

**COOPERATIVA MULTIACTIVA EL BAGRE – “COOBAGRE”**  
**INFORME DE GESTION DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN AÑO 2022**

**PRESENTACIÓN:**

El año 2022 ha dejado para COOBAGRE logros satisfactorios, se logró avanzar en los planes y objetivos sociales, económicos y empresarial gracias al trabajo decidido y constante de la administración, el apoyo de los comités, de los asociados indiscutiblemente, las permanentes y atinadas observaciones y recomendaciones de tanto de la Revisoría Fiscal como también del asesor contable y el incondicional trabajo del equipo de colaboradores con el que cuenta la Cooperativa.

COOBAGRE, en su historia de vida en estos 62 años de existencia, donde ha logrado afrontar las adversidades como la recién y aun existente pandemia del COVID-19, sin poder superar los tropiezos económicos en las familias colombianas en especial las de COOBAGRE y hoy desde el inicio del año 2022 el impacto mundial de la economía en todos los sectores inversionistas de las grandes empresas, siendo para los colombianos el coletazo mas fuerte debido a los desequilibrios sociales que existen, lo que ha influido a que el nivel de inflación sea uno de los más altos en los últimos 10 años en nuestro país; no obstante, por el trabajo articulado y atendiendo los lineamientos de la Superintendencia de la Economía Solidaria, se crean nuevas oportunidades por lo que el Consejo de Administración convoca a todos los asociados a acompañar y apoyar a COOBAGRE en este nuevo trasegar empresarial ante los nuevos retos por los constantes impactos económicos y sociales que nos afectan y en especial a las políticas y propósitos del cooperativismo.

Por lo anterior y teniendo en cuenta las directrices estatutarias y las recomendaciones circulares de la superintendencia de la Economía Solidaria, presentamos a ustedes honorables asambleístas el informe de gestión administrativa y social llevada a cabo a lo largo del año 2022.

**GESTION ADMINISTRATIVA:**

Se dio inicio la labor administrativa de este órgano con la primera reunión ordinaria el día 08 de enero de 2022, cumpliendo a cabalidad con el cronograma de sesiones estipuladas en el



estatuto y reglamento interno del mismo órgano, hasta el 21 de diciembre de dicho año, realizando un total de sesiones ordinarias 23 y 5 sesiones extraordinarias, en las cuales se trazaron las siguientes actividades de manera conjunta con la gerencia y con la colaboradora responsable de Riesgos.

- Políticas de Gestión y Calidad de la Cartera de Crédito
- Políticas de Gestión de colocación de la cartera de Crédito y regulación de tasas.
- Estrategias de Evaluación de la Cartera de Crédito
- Cubrimiento o Protección de Cartera de Crédito
- Análisis de la Calidad de Cartera
- Políticas para la recalificación de cartera de crédito.
- Aprobación de manuales de SARC, SARLAFT, SARO, SARM, SARL
- Políticas de gestión de Captación y regulación de tasas.
- Actualizaciones de Reglamentos y Manuales
- Aprobación del Manual de Políticas contables de COOBAGRE
- Análisis de situación legal " Perdida Esperada"
- Reforma Estatutaria presentada y aprobada por la Asamblea de Asociados (marzo 2022)
- Análisis de Ejecución Presupuesto de Ingresos y Egresos
- Manual de Políticas Sistema de Seguridad Informática.
- Análisis de Balances Financieros y Económicos,
- Dinámica de la base social.

La labor administrativa en el año 2022, estuvo encaminada al logro de uno de los objetivos estratégicos trazados desde hace varios años en el Plan Estratégico 2019-2022, como es convertir a COOBAGRE, en una Cooperativa con servicios multiactivos teniendo como base la actividad del Ahorro y el Crédito, con el fin de satisfacer efectiva y eficientemente las necesidades crediticias de los asociados mediante la adecuada administración de los recursos de la entidad, lo que redundó finalmente en resultados positivos que permitirán a la cooperativa continuar su asenso como una entidad fortalecida en lo económico y empresarial, sin desconocer los grandes retos que nos ha abordado las múltiples adversidades.



En cuanto a la gestión de colocación de la Cartera de Crédito, teniendo presente que es el principal ACTIVO de la cooperativa, es uno de los más importantes objetivos de la Administración, su continuo crecimiento se cimienta en el direccionamiento estratégico diseñado con visión de negocio, su ejecución día a día de manera responsable por los órganos facultados para la aprobación y el permanente seguimiento para controlar el efectivo recaudo, nos ha permitido permanecer en un balance equilibrado, pero con expectativas de mejorar cada año, no es fácil en medio de una competencia para una población donde la informalidad prevalece sobre la formalidad; pero estamos luchando con esfuerzos pero cumpliendo los principios y valores que nos rigen la Constitución y las leyes de la actividad social y solidaria.

Este órgano administrativo, aprobó durante este año un total de 38 solicitudes para un total en pesos de \$ 629.486.464

Por lo que nos permite como órgano administrativo, de sugerir a los asociados y asociadas que venimos haciendo uso del crédito ofrecido por la entidad, aumentar la cultura sana de pago de las obligaciones con el fin de hacer posible mejores logros económicos y financieros para el año venidero.

Por consiguiente, expresamos a todos los asociados y asociadas presentes como igual a los restantes asociados hábiles que no pudieron asistir por una u otras circunstancias, sinceros agradecimientos por el compromiso de reciprocidad social y solidario para con la entidad permitiendo un mejor resultado para el año 2022.

Durante este ejercicio ingresaron a la entidad como nuevos asociados un total de 202 y una deserción o retiros de asociados de 134 para un promedio de 11,16 por mes, sumando a los retiros durante el año fallecieron 06 asociados al cierre del mes de diciembre de 2022, para quienes a través de sus familiares y asociados allegados aquí presentes expresarles nuestro sentimiento de solidaridad espiritual y que sabemos que hoy gozan de la PAZ ETERNA, recordamos con el debido respeto sus nombres pero que resaltamos el gran aporte a nuestra cooperativa:

ARMANDO ENRIQUE ALVAREZ RUZ (Q.E.P.D)

CARLOS DAVID MUÑOZ CASTRILLON (Q.E.P.D)

GUSTAVO ADOLFO DE LA OSSA FERNANDEZ (Q.E.P.D)



JAIME FERNANDO GOMEZ OLIVERO (Q.E.P.D)

WILBER QUINTO MOSQUERA (Q.E.P. D)

MARTHA ELENA VASCO DE HERNANDEZ (Q.E.P.D)

Es de resaltar el gran acompañamiento de los colaboradores desde los asuntos de responsabilidad que en el conjunto de las funciones y que hoy por la entrega y dedición integral administrativa se denota los avances en la construcción de reglamentos nuevos, en la actualización de los mismos en la medida que las directrices de la Superintendencia de la Economía solidaria emita nuevas políticas administrativas tanto jurídicas como financieras.

Nuestra cooperativa hace dos años largos se encontraba en una situación difícil en el tema de las Políticas de Riesgos en todos los productos, es decir, era muy incipiente los avances, por lo que reconocemos los avances significativos en esta área bajo la coordinación de la funcionaria de Oficial de cumplimientos.

Así las cosas, el logro de este objetivo en el último año nos ha permitido finalizar el ejercicio 2022 con grandes expectativas para el inicio del este año 2023, en el que aun se siente los fuertes coletazos de la economía no solo por lo nacional, sino lo que viene ocurriendo a nivel mundial.

Grandes retos tendremos para atender quizás muchas debilidades que nos está dejando la situación de la inflación, por lo que invitamos, nos invitamos solidariamente tal como reza nuestros principios cooperativos y estatutarios para que nos unamos y hacer una sola fuerza con el propósito de obtener mejores resultados en este año 2023 y uno de los retos es superar la cifra de asociados que en su total de 2.680 asociados se discrimina en 966 asociados hábiles y 1.722 inhábiles, significando con esto que en el Plan Estratégico o Plan de Desarrollo para el periodo 2023 -2025 debemos implementar mecanismos para que haya un crecimiento más real potencializando el Portfolio de servicios y productos que impliquen un fortalecimiento empresarial con base a las capacidades con que cuenta la cooperativa, por lo que nuevamente apreciados asociados y asociadas assembleístas aquí presentes, nuestra tarea es de conquistar un nuevo asociado para este año 2023 por cada uno de los asistentes y mucho mas es el compromiso cuando hoy y después de cumplir nuestra entidad 62 años de servicios, es ponerla



en un lugar merecido por su constancia, su seriedad, su responsabilidad y compromisos a pesar de tantas dificultades.

Nos merecemos estar mejor posicionados no solo en lo local, sino en un mejor lugar dentro de la subregión del Bajo Cauca, claro está que no es fácil, pero no es imposible en la medida que se hagan estudios previos en el mercado.

El año 2022 y después de la arremetida de la emergencia sanitaria, nos ha visitado la situación económica, sin embargo nuestra cooperativa ha sabido sortear sus servicios sin salirse de los parámetros legales considerando mas bien lo social, hemos logrado atender las diversas recomendaciones de la Superintendencia de la Economía Solidaria con relación a las tasas de colocación sin pretender de entrar a competir en medio de entidades con mejores recursos económicos, muestra que si se puede en la medida que aunamos esfuerzos y podamos crecer al interior de nuestra propia empresa social y solidaria; lo que se evidencia en el grueso de solicitudes de créditos de competencia del Consejo de Administración, pocos o nada son los que se aplazan hasta tanto cumplan con los requisitos establecidos en el Manual del Sistema de Administración de Riesgos y su respectivo reglamento.

Apreciados asociados y asociadas, hoy, mas de presentarles un informe de gestión protocolario bajo los parámetros estatutario, es de aclarar que el informe financiero y de riesgos lo darán más técnicamente la gerencia avalada por el revisor fiscal.

Solo nos resta de nuevo que para el año 2024 podamos decir que ya no somos 966 asociados hábiles, sino 1.500 o más como una meta en este año 2023.

#### BALANCE SOCIAL.

- Actividades educativas y capacitación
- Actividades de solidaridad
- Actividades Recreativas. Culturales y Deportivas
- Otras actividades finales de año entrega de anchetas navideñas a asociados.

En cuanto a las actividades educativas y capacitación, nuestra cooperativa estableció a través de la gerencia la programación de cursos, talleres, seminarios virtuales para asociados con el propósito que se formen o se capaciten en los temas cooperativos básicos, en temas financieros



como es la lectura de un balance, de un presupuesto de ingresos y egresos, sobre normas estatutarias de la entidad, de los temas o contenidos de los diferentes reglamentos con los cuales se rige la gestión; pero no ha sido posible obtener una respuesta de participación de los asociados, lo que se hace necesario para de manera democrática y participativa se tengan nuevos consejeros y consejeras con el fin de brindar un proceso de fortalecimiento al objeto del cooperativismo.

Una de las grandes actividades sociales y educativas en el aspecto escolar, es la donación de Kits escolares a comienzo del año 2022, cubriendo en gran parte a instituciones educativas que de manera general tienen estudiantes de familias de escasos recursos económicos y al recibir estos materiales alivian esta necesidad beneficiando a más de 600 estudiantes de las instituciones educativas La Esmeralda, Las Delicias, 20 de Julio, Colegio Bijao, Liceo El Bagre, incluyendo las instituciones educativas rurales de los corregimientos de Puerto López y Puerto Claver, para un total en pesos \$17.322.916

Para este año el Consejo de Administración, a través del Comité de Educación hará un nuevo esfuerzo presupuestal con la finalidad de apoyar la programación en educación cooperativa para sus asociados y asociadas, por lo que estaremos programando estas actividades en lo posible presenciales aprovechando el espacio del auditorio de nuestra cooperativa.

Es importante también manifestar que el equipo de colaboradores como de consejeros y miembros de la junta de vigilancia, recibieron un conjunto de capacitaciones tanto virtuales como presenciales en los temas inherentes a sus funciones, cumpliendo así con las metas en este aspecto.

En lo referente a la actividad del Fondo de solidaridad, el consejo de administración constituyó o mejor delegó en un Comité para atender las diferentes solicitudes de solidaridad en asuntos que están debidamente reglamentadas, este órgano de apoyo se encarga de hacer los estudios y análisis para la aprobación de los recursos para auxiliar necesidades insatisfechas básicas y de calamidades manifiestas en salud, en auxilios por fallecimientos de asociados e incluso de familiares teniendo en cuenta ciertos grados de consanguinidad y afinidad como lo acontecido en la etapa crítica del COVID-19, de igual se brindó apoyo solidario a asociados debido a que



En lo referente a la actividad del Fondo de solidaridad, el consejo de administración constituyó o mejor delegó en un Comité para atender las diferentes solicitudes de solidaridad en asuntos que están debidamente reglamentadas, este órgano de apoyo se encarga de hacer los estudios y análisis para la aprobación de los recursos para auxiliar necesidades insatisfechas básicas y de calamidades manifiestas en salud, en auxilios por fallecimientos de asociados e incluso de familiares teniendo en cuenta ciertos grados de consanguinidad y afinidad como lo acontecido en la etapa crítica del COVID-19, de igual se brindó apoyo solidario a asociados debido a que tuvieron pérdidas significativas en sus enseres de hogar a causa de la "Ola Invernal desde el mes de junio del año 2022"

En este año 2022 se aprobaron 46 solicitudes de solidaridad para un total en pesos \$20.508.379.

En lo que respecta a la actividad Cultural, Recreativa y Deportiva, para la cooperativa es importante el apoyo de los eventos culturales que se desarrollan en nuestras comunidades, este año fueron pocos los apoyos debido a dificultades presupuestales, no obstante, se unió a las actividades de apoyo a la Celebración del día Internacional del Trabajo al Sindicato de Trabajadores de Mineros Aluvial, Planes pre exequiales para los asociados al día con sus obligaciones, apoyo al Cuerpo de Bomberos Municipal, Apoyo al Colegio Interamericano, A la Asociación de Padres de Familia Pre escolar San José; en lo deportivo se apoyaron a varios equipos de fútbol que en su gran mayoría son asociados, a equipos de fútbol de niños entre los seis y 12 años de edad.

Lo más relevante e impactante positivamente fue el de cumplir la meta aprobada por la Asamblea General de Asociados en la pasada asamblea, como fue la de la actividad recreativa llamada "Un día de Sol" en una de las playas de la Costa Caribe ubicada en el municipio de San Bernardo del Viento en el departamento de Córdoba en la que participaron aproximadamente 142 asociados y asociadas con su grupo familiar para un total de 200 personas, con resultados totalmente satisfactorios, esta actividad se realizó a mediados del año 2022 y al finalizar este período se organizó una actividad en las instalaciones de COMFAMA, en la que se logró la participación de más de 105 asociados



con sus hijos entre los 4 a 12 años de edad, con un lleno de 180 personas obteniéndose excelentes resultados.

Finalmente, en el mes de diciembre de la anualidad 2022, se hizo presente nuestra entidad con más de 1000 anchetas navideñas con el fin de acompañar a las familias de Coobagre en esta importante y sentida fecha de alegría y regocijo familiar.

  
**LUIS ENRIQUE MORALES LOPEZ**

Presidente

  
**GUSTAVO RAFAEL GARRIDO GUERRA**

Secretario





### ORGANOS DE ADMINISTRACION Y CONTROL

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN	
LUIS ENRIQUE MORALES LÓPEZ	Presidente
JOSÉ ANTONIO CERPA QUIROZ	Vicepresidente
GUSTAVO RAFAEL GARRIDO GUERRA	Secretario
MOISES JOSÉ NAVARRO LANCE	Consejero
CARLOS HERNÁN GAZABÓN PIÑEREZ	Consejero
BEATRIZ VALLEJO OTERO	Consejero
BERENICE BLANCO BLANCO	Consejero

JUNTA DE VIGILANCIA	
RODRIGO DE J. ULLOA CASTRO	Coordinador
JAIRO D. RODRÍGUEZ LEYTON	Subcoordinador
JOSÉ DE J. LÓPEZ BUSTAMANTE	Secretario
DANIA MILANY VIDES OBANDO	Suplente
FRANCISCO EVELIO PÉREZ PÉREZ	Suplente
HÉCTOR LAMBRAÑO PADILLA	Suplente

COMITÉ DE APELACIONES
MODESTO RODRÍGUEZ PULIDO
DORIS MABEL MENDOZA RENTERÍA

REVISORÍA FISCAL	
CARLOS MAZO MAZO	Principal
NIDIA ZAPATA	Suplente

<b>GERENTE GENERAL</b>	YUNEIDA BENAVIDES ROMERO
------------------------	--------------------------

COMITÉS ADMINISTRATIVOS	
<b>COMITÉ DE EDUCACIÓN</b>	JOSÉ ANTONIO CERPA QUIROZ
	MOISÉS JOSÉ NAVARRO LANCE
	BEATRIZ VALLEJO OTERO
<b>COMITÉ DE SOLIDARIDAD</b>	JOSÉ ANTONIO CERPA QUIROZ
	GUSTAVO RAFAEL GARRIDO GUERRA
	CARLOS HERNÁN GAZABÓN PIÑEREZ
<b>COMITÉ DE CRÉDITOS</b>	JOSÉ ANTONIO CERPA QUIROZ
	CARLOS HERNÁN GAZABÓN PIÑEREZ
	BERENICE BLANCO BLANCO
<b>COMITÉ DE RIESGOS</b>	YUNEIDA BENAVIDES ROMERO
	BERENICE BLANCO BLANCO
	SINDY PATRICIA BARRERA HEREDIA
<b>COMITÉ DE NIFF</b>	FRANK BUSTAMANTE CASTAÑO
	JHAN LUIS ALMANZA MORALES